Рассмотрено и согласовано
На заседании Педагогического Совета
(протокол № 8 от 04.04.2023

Согласовано на заседание Студенческого Совета
(протокол № 3 от 05.04.23

Утверждаю:
Директор ГБПОУ «ЧМТТ» _____ А.Н. Андрюценко
приказ № ____ от _____

План по содействию трудоустройства выпускников ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
1.Изучение рынка труда Челябинской области, выстраивание структуры подготовки кадров				
	Определение потребности региона в кадрах по направлениям подготовки	Ежегодно (октябрь-декабрь)	Заместитель директора по УПР	Формирование аналитического отчета
	Вовлечение работодателей в процессы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области	Ежегодно	Заместитель директора по УПР	Увеличение количества работодателей, вносящих сведения о потребности в кадрах
	Реализация механизмов согласования муниципальными органами власти и территориальными службами занятости населения КЦП профессиональным образовательным организациям	Ежегодно (январь-март)	Заместитель директора по учебной работе	Согласование муниципальными органами власти и территориальными службами занятости населения КЦП
	Организация распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Согласование с работодателями (отраслевых объединений работодателей) КЦП
	Сбор информации от работодателей об имеющихся вакансиях и размещение ее на сайте техникума	ежемесячно	Руководитель Центра занятости	Актуальная информация о вакансиях
	Актуализация материалов на информационном стенде по трудоустройству	ежемесячно	Руководитель Центра занятости	Актуальная информация о вакансиях
	Заключение (пролонгация) техникума и территориальными	Ежегодно	Заместитель	заключены

	службами занятости населения Челябинской области соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников		директора по УПР	(пролонгированы) с территориальными службами занятости населения Челябинской области соглашения о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников
	Организация Дней карьеры с привлечением представителей предприятий реального сектора экономики, служб занятости населения Челябинской области	Ежегодно (март-апрель)	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Аналитические материалы
	Формирование реестра выпускников с учетом категорий выпускников: - находящиеся под риском нетрудоустройства - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа выпускники, потерявшие родителей в период обучения, - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Реестр выпускников
	Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников образовательных организаций	В течении учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Аналитические материалы
	Трудоустройство выпускников в учебно-производственном комплексе (УПК)	В течение учебного года	Руководитель УПК	Трудоустройство выпускников непосредственно в образовательные организации
	Организации работы с центром опережающей профессиональной подготовки, созданного в структуре ОК Смена (далее - ЦОПП), направленной на обеспечение взаимодействия предприятий-работодателей с образовательными организациями региона для оперативного решения вопросов удовлетворения потребности	В течении учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	

Рассмотрено и согласовано
На заседании Педагогического Совета
(протокол № 5 от 04.04.2023г.

Согласовано на заседание Студенческого Совета
(протокол № 3 от 05.04.23

Утверждаю:
Директор ГБПОУ «ЧМТТ» _____ А.Н. Андрющенко
приказ № ___ от _____

План по содействию трудоустройства выпускников ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
1.Изучение рынка труда Челябинской области, выстраивание структуры подготовки кадров				
	Определение потребности региона в кадрах по направлениям подготовки	Ежегодно (октябрь-декабрь)	Заместитель директора по УПР	Формирование аналитического отчета
	Вовлечение работодателей в процессы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области	Ежегодно	Заместитель директора по УПР	Увеличение количества работодателей, вносящих сведения о потребности в кадрах
	Реализация механизмов согласования муниципальными органами власти и территориальными службами занятости населения КЦП профессиональным образовательным организациям	Ежегодно (январь-март)	Заместитель директора по учебной работе	Согласование муниципальными органами власти и территориальными службами занятости населения КЦП
	Организация распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Согласование с работодателями (отраслевых объединений работодателей) КЦП
	Сбор информации от работодателей об имеющихся вакансиях и размещение ее на сайте техникума	ежемесячно	Руководитель Центра занятости	Актуальная информация о вакансиях
	Актуализация материалов на информационном стенде по трудоустройству	ежемесячно	Руководитель Центра занятости	Актуальная информация о вакансиях
	Заключение (пролонгация) техникума и территориальными	Ежегодно	Заместитель	заключены

	службами занятости населения Челябинской области соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников		директора по УПР	(пролонгированы) с территориальными службами занятости населения Челябинской области соглашения о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников
	Организация Дней карьеры с привлечением представителей предприятий реального сектора экономики, служб занятости населения Челябинской области	Ежегодно (март-апрель)	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Аналитические материалы
	Формирование реестра выпускников с учетом категорий выпускников: - находящиеся под риском нетрудоустройства - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа выпускники, потерявшие родителей в период обучения, - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Реестр выпускников
	Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников образовательных организаций	В течении учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Аналитические материалы
	Трудоустройство выпускников в учебно-производственном комплексе (УПК)	В течение учебного года	Руководитель УПК	Трудоустройство выпускников непосредственно в образовательные организации
	Организации работы с центром опережающей профессиональной подготовки, созданного в структуре ОК Смена (далее - ЦОПП), направленной на обеспечение взаимодействия предприятий-работодателей с образовательными организациями региона для оперативного решения вопросов удовлетворения потребности	В течении учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	

	работодателей в кадрах			
	Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников текущего учебного года по вопросам трудоустройства	В течение учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Материалы размещены в интернет-источниках по содействию занятости выпускников
	Информирование выпускников о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	В течение учебного года	Руководитель Центра по содействию трудоустройства	Выпускники проинформированы
Организация производственной практики, учебных занятий в форме практической подготовки, на рабочих местах предприятий				
	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, совмещенную с трудоустройством	В течение учебного года	Заместитель директора по УПР	Договоры заключены с работодателями
	Заключение Договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с ключевыми работодателями	Май-август	Заместитель директора по учебной работе	Договоры о сетевой форме реализации образовательных программ
	Мониторинг прохождения студентами производственной практики	ежемесячно	Заместитель директора по УПР	Аналитическая справка
	Организация вопроса трудоустройства мастеров производственного обучения, по совместительству на предприятие, где организована практика студентов (концентрированная)	сентябрь	Руководитель отдела кадров	Трудоустройство педагогических работников по совместительству на предприятие ключевого работодателя
	Организация вопроса трудоустройства работников предприятий по совместительству в должности мастера производственного обучения	август	Руководитель отдела кадров	Трудоустройство работника предприятия по совместительству в должности Мастер производственного обучения
	Развитие формы наставничества «студент-работодатель» в рамках реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области	В течение учебного года	Руководитель производственной практики	Реализация проекта

	Реализация проекта по сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся во взаимодействии с центрами оценки компетенций национальной системы квалификаций	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Реализация проекта
	Проведение демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Ежегодно	Заместитель директора по УПР	ГИА в форме ДЭ
Разработка образовательных программ с учетом потребностей работодателей				
	Разработка и введение дополнительного профессионального блока в учебные планы (по запросу работодателей).	Ежегодно	Заместитель директора по УМР	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
	Согласование образовательных программ и контрольно-оценочных средств отдельных модулей подготовки с работодателями	Ежегодно	Заместитель директора по УМР	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
	Разработка (актуализация) модели компетенций выпускников по ОПОП СПО (под запросы конкретного работодателя)	Ежегодно (март-апрель)	Заместитель директора по УМР	Модель компетенций
	Введение (актуализация) в учебные планы, за счет вариативной части, учебные дисциплины: Карьерное сопровождение Основы предпринимательства и финансовой грамотности	Ежегодно (апрель)	Заместитель директора по УМР	Компетенции сформированы
	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров в профессиональных образовательных организациях Челябинской области	Ежегодно	Заместитель директора по УПР	
Профессиональное самоопределение обучающихся				

	Осуществление организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области	В течение учебного года (по плану)	Заместитель директора по УВР	Реализация мероприятий
	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Не менее 3500 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области приняли участие в профориентационных мероприятиях
	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья	В течение учебного года	Заместитель директора по УПР	
	Развитие компетенций в региональном чемпионате «Профессионалы» с учетом потребности региона	Ежегодно		Участие в региональном чемпионате «Профессионалы», включающего востребованные в регионе компетенции
	Подготовка выпускников образовательных организаций к деятельности в качестве самозанятых	В течении учебного года		Компетенции сформированы